

Isa täiendav vanemahüvitis ja 30-päevane isapuhkus

28.04.2020

Isa täiendav vanemahüvitis on uus vanemahüvitise liik. Seda hakatakse määrada ja maksma alates 1. juulist 2020. Töötavatele isadele kaasneb sellega 30 kalendripäevane isapuhkus tööandja juurest. Eesmärk on võimaldada isadel osaleda rohkem laste kasvatamises.

Isa täiendavat vanemahüvitist on õigus saada kõigil isadel – ka need, kes ei tööta töölepingu alusel, on füüsilisest isikust ettevõtjad või juhatuse liikmed ning on töötud, kelle laps sündib 1. juulil 2020 või peale seda.

Kui lapse bioloogiline isa ei täida kohustust last kasvatada ja ei ole juba ära kasutanud õigust isa täiendavale vanemahüvitisele, on selle saamise õigus lapsendajal, eestkostjal, hoolduspere vanemal või ema abikaasal.

Ema abikaasal on õigus ka siis, kui lapse bioloogiline isa esitab sotsiaalkindlustusametile kirjaliku teate isa täiendava vanemahüvitise saamise õigusest loobumiseks.

Üleminekuperiood

Silmas tuleb pidada, et uus süsteem kehtib ainult nende lastega seoses, kes sündivad 1. juulil 2020 või pärast seda, hoolimata sellest, millal oli lapse eeldatav sünnitähtaeg.

Uut isapuhkust ei saa kasutada varem, kui alates 1. juulist 2020

Isegi, kui lapse eeldatav sünnikuupäev on 1. juulil 2020 või hiljem, aga laps sündib tegelikult varem, kehtib isale vana kord. Isal on õigus kasutada vana süsteemi isapuhkust 10 **tööpäeva**.

Kui eeldatav sünnikuupäev on enne 1. juulit 2020, kuid laps sündib tegelikult 1. juulil 2020 või hiljem, kehtib isale uus kord ja tal on õigus kasutada isapuhkust 30 kalendripäeva.

NB! Kui isa on juba kahe kuu jooksul enne lapse sündi kasutanud vana süsteemi järgi ära oma õiguse 10päevasele isapuhkusele, sellisel juhul kehtib talle vana süsteem ja tal ei ole enam hiljem õigust ülejäänud 20 päeva välja võtta, isegi juhul, kui laps sündis 1. juulil 2020 või hiljem.

Mida peab teadma?

- Saab kasutada alates **30 kalendripäevast** enne eeldatavat lapse sünnikuupäeva kuni lapse 3aastaseks saamiseni. (**NB!** üleminekuperiood)
- Isa täiendava vanemahüvitise saamise ajal peab isa puhkama kõigi tööandjate juurest. Puhkuse kasutamise periood kantakse töötamise registrisse. Isapuhkust saab kasutada nii ühes osas kui osade kaupa. Töölepingu seadusest tulenevalt võib tööandja keelduda puhkuse andmisest lühemaks perioodiks kui 7 kalendripäeva.
- Isapuhkuse ajal ei tohi isa töötada ja tulu teenida. Ei kehti tavalise vanemahüvitise põhimõtte, et maksimaalselt poole hüvitise ülempiiri (ehk 2020. aastal 1774,05 euro) teenimisel vanemahüvitis ei vähene.
- Isadel, kes töö ei käi (sh FIEd või nn vaba elukutse esindajad (nt notarid, kohtutäiturid, vandetõlgid, audiitorid, pankrotihaldurid) ning käsundus- ja töövõtulepingu vm võlaõigusliku lepingu alusel töötavad inimesed või juriidilise isiku juhtorgani liikmed), saavad samuti isa täiendavat vanemahüvitist 30 kalendripäeva eest. Seda saab kasutada endale sobival ajal alates 30 kalendripäevast enne lapse eeldatavat sünnitähtaega kuni lapse 3aastaseks saamiseni. Isa saab ise otsustada, kas soovib hüvitist ühes osas või osade kaupa.
- Kui perre sündib pärast 1. juulit 2020 väikese vahega mitu last, on kõigi lastega seoses õigus kasutada 30päevast isapuhkust ja/või isa täiendavat vanemahüvitist. Iga lapse hüvitist/puhkust tuleb kasutada erineval ajal – seda ei ole võimalik võtta välja mitme lapse eest korraga ega saada sellest tulenevalt samal perioodil mitmekordset hüvitist.
- Mitmike puhul kehtib üks periood/hüvitis olenemata sündinud laste arvust.
- Isa täiendavat vanemahüvitist võib saada nii perioodil, kui ema on vanemahüvitise või sünnitushüvitise saaja (30 kalendripäeva enne lapse eeldatavat sünnikuupäeva), kui ka hiljem, kuni lapse 3aastaseks saamiseni.
- Kui pere soovib, et isa saaks järjest nii tavalist vanemahüvitist kui isa täiendavat vanemahüvitist, siis esimesed 30 päeva loetakse alati isa täiendavaks vanemahüvitiseks. Tavalist vanemahüvitist võib isa hakata saama päevast, mil laps on vähemalt 70päeva vanune ja ema sünnitusleht on lõppenud.

Kui suur on isa täiendav vanemahüvitis?

Isa täiendav vanemahüvitis arvestatakse välja samade reeglite alusel nagu tavaline vanemahüvitis.

Hüvitise suuruse arvestamiseks lahutatakse esmalt lapse sünnikuust sellele eelnevad 9 täispikka kalendrikuud (ehk keskmise raseduse pikkuse, olenemata sellest, kas laps sündis tähtaegselt, oli enneaegne või kauem kantud) ning



vanemahüvitise arvestamisel võetakse aluseks omakorda sellele eelnenud 12 kalendrikuu tulud.

Hüvitise summa sõltub sotsiaalmaksu suurusest, mis on teenitud tulult makstud. Abiks on [vanemahüvitise kalkulaator](#).

Vanemahüvitise alammäär on eelmise kalendriaasta 1. jaanuaril kehtinud töötasu alammäär (2020. aastal 540 eurot). Vanemahüvitise maksimaalne suurus on kolmekordne üle-eelmise aasta Eesti keskmine palk (2020. aastal 3548,10 eurot.)

Vaata lisaks: [Perehüvitiste seadus](#)

Allikas: [Sotsiaalkindlustusamet](#)

[isapuhkus](#) [vanemahüvitis](#)

